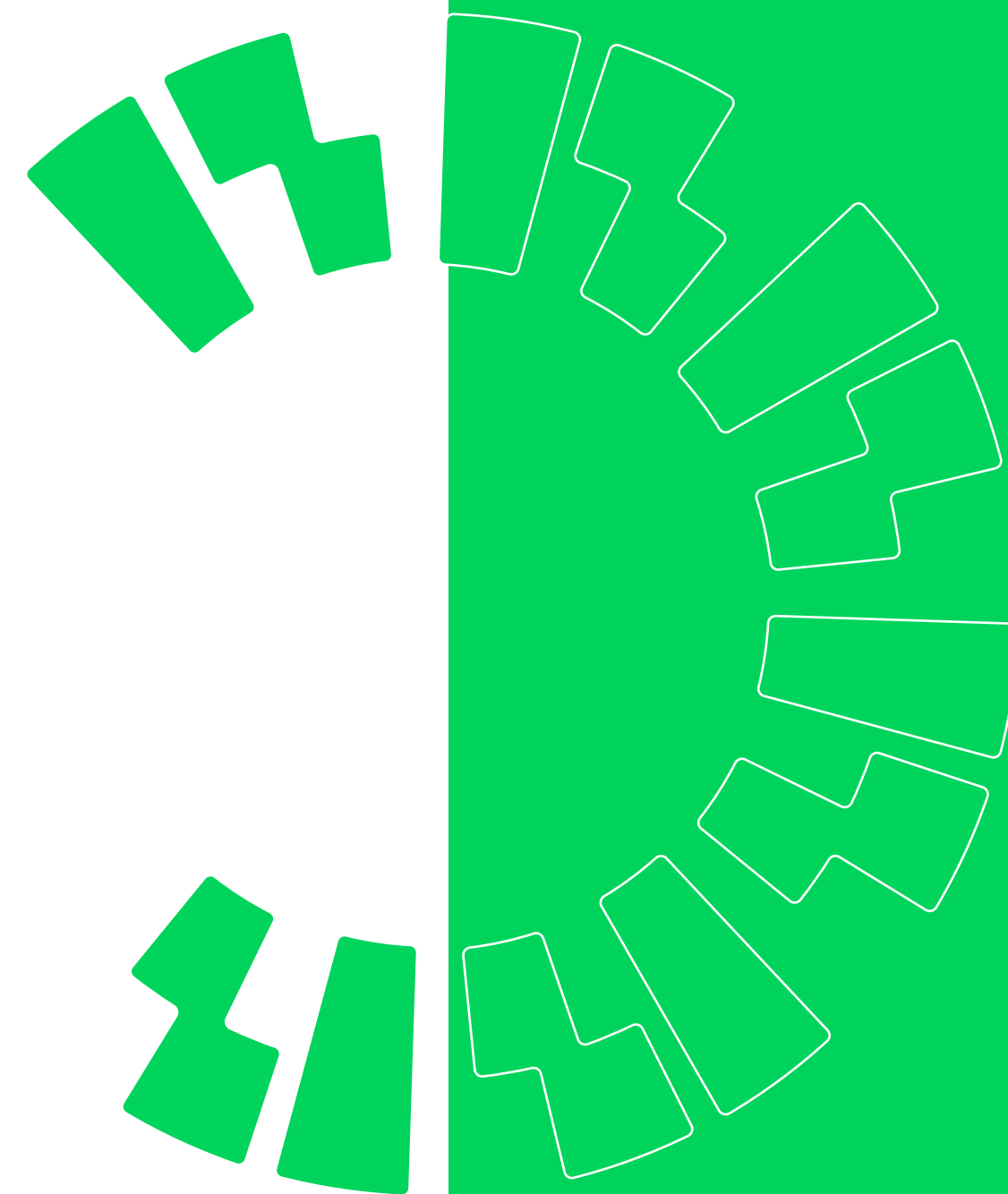


COP –

Comunicação de Progresso Anual Rio Energy

Set/20 a Ago/21



Nosso compromisso é um futuro mais limpo

É com entusiasmo que compartilho o 1º Relatório de Comunicação de Progresso da Rio Energy desde que nos tornamos participantes do Pacto Global, em setembro de 2020. Hoje, com mais de R\$ 3 bilhões investidos em ativos no Brasil e capacidade de produção anual de mais de 630MW, a Rio Energy trabalha para ultrapassar os 1GW de geração renovável nos próximos anos. Em 9 anos de atuação, são 4 complexos eólicos em operação, contribuindo para uma matriz energética mais limpa, de relevante impacto à economia de baixo carbono – reconhecida como uma das soluções para reduzir os impactos das mudanças climáticas e do aquecimento global.

Ingressar no Pacto Global foi um passo importante em nossa estratégia para reforçar o compromisso com um futuro sustentável e de energia limpa, e para o alinhamento da gestão ESG da empresa rumo às melhores práticas do mercado. Estamos comprometidos com os 10 princípios universais da iniciativa e investimos em processos de melhoria contínua para uma atuação cada vez mais eficiente e responsável. Aplicamos, com rigor, uma conduta ética e transparente, que faz parte dos valores intrínsecos da Rio Energy, em todas as relações com seus *stakeholders*. Temos um propósito: “energia por um futuro mais limpo”. E

nele, há três palavras de importantes significados para nós. A primeira, Energia, não está relacionada somente ao produto que geramos, mas a nossa disposição como força de trabalho engajada; Futuro, que representa o legado que queremos deixar, almejando contribuir para um mundo de fato sustentável, por meio da nossa atuação e inovação; e Limpo, pelo imenso potencial renovável e de baixo carbono que a energia eólica simboliza a este futuro, somada a transparência com a qual trabalhamos com todos os *stakeholders*, que traduzimos como “jogar limpo” e não tomar atalhos em nenhuma circunstância.

Por isso, nos orgulhamos em apresentar o primeiro relatório de comunicação de progresso, no qual abordamos a cultura que nos motiva e incentiva como companhia e a estratégia adotada para alcançarmos os princípios universais do Pacto Global. Trabalhamos com um time engajado com nosso propósito e adotamos uma postura proativa e com processos participativos para o desenvolvimento de projetos que beneficiem e dialoguem com as comunidades. Por fim, mensuramos os impactos relevantes - positivos e negativos - causados pela atividade da empresa, e aplicamos soluções de mitigação ou compensação, sempre que necessário.

Sabemos que temos um longo percurso pela frente e, para além de celebrar as conquistas, queremos compartilhar os próximos desafios. Vamos avançar com a estratégia da empresa para o alcance da Agenda 2030 e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU por meio de projetos e práticas que consolidam nossa contribuição para um mundo mais sustentável. Nascemos e crescemos com essa visão e, ao longo do desenvolvimento dos projetos de geração de energia, sempre buscamos associar as iniciativas socioambientais realizadas aos ODS. Seguindo em evolução, concluímos a identificação dos ODS prioritários para o negócio e iremos inserir, de forma ainda mais integrada, suas metas no Plano de Desenvolvimento de Negócios.

Por fim, declaro, em nome de todo o time da Rio Energy, que estamos orgulhosos da trajetória percorrida e empenhados em construir um futuro que integre o desenvolvimento do negócio com o compromisso firmado com o Pacto Global. Sendo assim, nos comprometemos a evoluir no desenvolvimento das iniciativas em prol de melhores práticas nas temáticas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Desejo uma ótima leitura a todos!



Marcos Meireles,
CEO Rio Energy.



Sumário

Quem Somos	04
Princípios de Direitos Humanos	12
Princípios do Trabalho	19
Princípios Ambientais	26
Princípios Anticorrupção	32

Quem Somos

Em agosto de 2012, no Rio de Janeiro, reunimos um pequeno grupo de pessoas extremamente motivadas e atraídas por um desejo comum: criar uma empresa que trouxesse retorno para seus investidores e, não menos importante, deixasse um legado positivo às futuras gerações. Assim nasceu a Rio Energy.

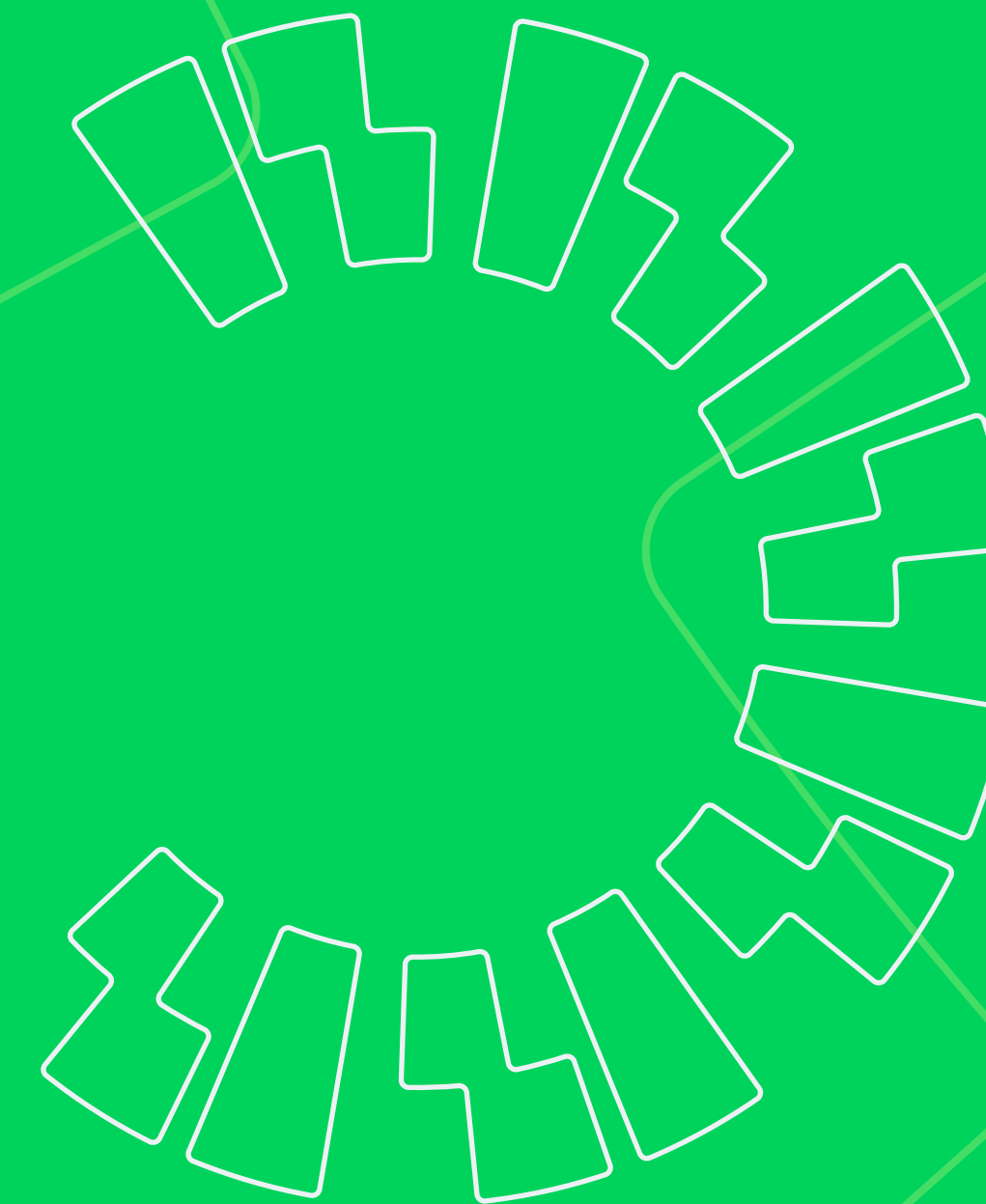
Desenvolvemos nossos projetos seguindo os mais altos padrões de qualidade e sustentabilidade, em regiões com maior disponibilidade de recursos naturais para operação de empreendimentos de energia renovável. Desde a nossa estruturação financeira, viabilizada por meio dos financiamentos de longo prazo com o BNDES e BNB e debêntures de infraestrutura, trabalhamos com eficiência e executamos, dentro do prazo e do orçamento, os empreendimentos hoje operacionais. O portfólio, composto exclusivamente por fontes renováveis eólica e solar, cresceu bastante desde então.

Somos, portanto, uma empresa brasileira de geração de energia renovável que atua de maneira integrada em toda cadeia de valor. Nosso time trabalha no desenvolvimento, construção, venda de energia e operação de projetos de energia a partir de fontes renováveis com ativos de alta qualidade, estrategicamente localizados na região Nordeste do Brasil. Somos reconhecidos por entregas de qualidade e sempre alinhadas às melhores práticas ambientais, sociais e de governança.

Com 133 colaboradores próprios e 452¹ terceirizados, a companhia investe em uma cultura de colaboração, ética, transparência e excelência, desenvolvendo soluções em conjunto e motivando a equipe a ir sempre além. Não tomamos atalhos, trabalhamos com integridade e não toleramos qualquer comportamento que desvie disto, seja de colaboradores ou de fornecedores.

O nosso propósito também traduz isso, sendo a essência da empresa:

Energia para um futuro mais limpo



1 Número referente a março/21, considerando os trabalhadores da operação e das obras de implantação, onde há maior variação.

O jeito Rio Energy de ser

pode ser traduzido
a partir dos nossos valores:



Incansáveis na entrega de excelência:
apaixonados pelo que fazemos, damos o nosso melhor.



Fazemos com responsabilidade social, econômica e ambiental:
miramos sempre no futuro sustentável.



Parceria para dentro e para fora:
criamos conexões valiosas com todos que caminham ao nosso lado.



Energia para inovar e ir além
nosso mindset é voltado para construir o futuro que desejamos.

Prezamos por bons relacionamentos com todos os *stakeholders* e cultivamos uma cultura que potencializa a colaboração e o aprendizado entre pessoas. A partir dos ativos da companhia, produzimos energia suficiente para abastecer milhões de casas, ajudando a construir uma matriz energética mais limpa e um futuro mais sustentável para as próximas gerações. Também entendemos que temos a responsabilidade de atuar em prol das comunidades ao redor dos nossos empreendimentos, promovendo ações de acesso à saúde, água, saneamento, educação e muito mais.

Nossa energia em números

Atualmente, com investimento de mais de **R\$ 3,2 bilhões** no Brasil, o portfólio contratado inclui operacionais, em implementação e em pré-construção, totalizando 1.483,3 MW de capacidade:

- **643,7 MW de capacidade instalada em ativos operacionais: Complexo Eólico Caetité, Complexo Eólico Itarema, Complexo Eólico Serra da Babilônia - Fase 1 e Complexo Eólico Serra da Babilônia - Fase 3;**
- **193,2 MW de capacidade instalada de um ativo em implementação: Complexo Eólico Caetité Norte, que iniciará sua operação comercial em outubro de 2022;**
- **646,4 MW (estimados) de capacidade instalada em aprovação e pré-construção de complexos solares: 204,4 MW referentes a Complexos híbridos em Serra da Babilônia e em Caetité, com expectativa de financiamento de longo prazo em 2021 e início de construção de construção em 2022. A capacidade instalada poderá variar em função do projeto executivo e do licenciamento final, entre outros fatores. Além disso, estamos ativamente trabalhando para adicionar, em breve, 442 MW referente ao projeto Urca, um Complexo Solar localizada no município de Bom Jesus da Lapa (BA).**

Adicionalmente, a Companhia possui cerca de **1.452,2 MW** de ativos em fase de planejamento (**1.242,2 MW** de fonte eólica e **210,0 MW** de solar), todos em diferentes níveis de elaboração.

Geração de Energia e Comercialização

A operação da Rio Energy está localizada em dois Estados brasileiros: Ceará e Bahia. Com uma atuação concentrada no Nordeste, não nos conformamos em apenas cumprir os requisitos socioambientais definidos no processo de licenciamento ambiental dos empreendimentos. Temos o objetivo de ir além, ampliando os impactos positivos, com a priorização do emprego de mão de obra local, realizando aquisições e contratações de serviços da região etc. De forma proativa, seguimos os padrões de desempenho da IFC, Corporação Financeira Internacional do Banco Mundial voltada para países em desenvolvimento, nos desafiando a ultrapassar as obrigações do licenciamento ao incorporar aspectos não abordados na legislação em vigor ou que são abordados, mas de forma menos rigorosa.

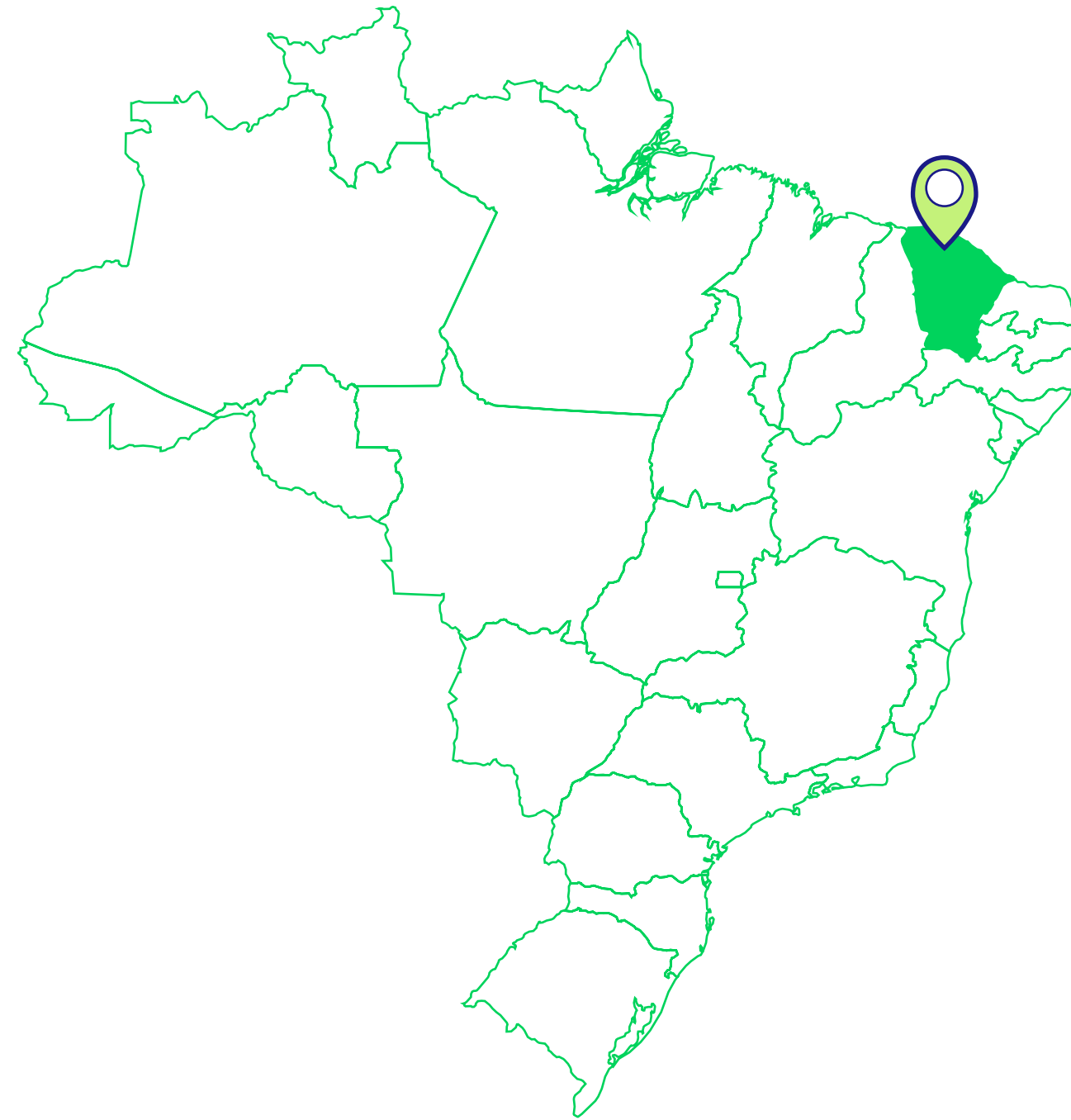
Há também uma preocupação permanente em implementar projetos buscando utilizar as melhores práticas do mercado, de forma a reduzir os possíveis impactos associados às etapas de construção e operação. Para isso, investimos em tecnologias avançadas e métodos construtivos modernos, sendo sempre cautelosos em nossas obras, independente de sua localização geográfica. Dessa forma, é possível reduzir os efeitos adversos e potencializar os favoráveis em diversas áreas, tais como biodiversidade, recursos humanos, responsabilidade social, entre outras.

Nas páginas seguintes apresentamos os nossos projetos de geração de energia renovável.



COMPLEXO EÓLICO DE ITAREMA (CE)

Localizado no município de Itarema (CE), o complexo é formado por 69 aerogeradores e possui uma capacidade instalada de 207MW. A energia produzida é transportada para a subestação localizada no município de Acaraú por uma linha de transmissão de 26,5 km, onde é conectada à rede do Sistema Interligado Nacional (SIN)². Desde 2017, o complexo recebeu o certificado da *Climate Bonds Initiative* (CBI), cujo valor líquido captado com os títulos e/ou empréstimos verdes puderam ser utilizados para financiar ou refinarçar os investimentos feitos no empreendimento, uma vez que atendem aos Critérios de Elegibilidade da iniciativa e estão diretamente conectados a projetos com benefícios ambientais comprovados.



² Sistema de produção e transmissão de energia elétrica no Brasil constituído por quatro subsistemas: Sul, Sudeste/Centro-Oeste, Nordeste e a maior parte da região Norte.

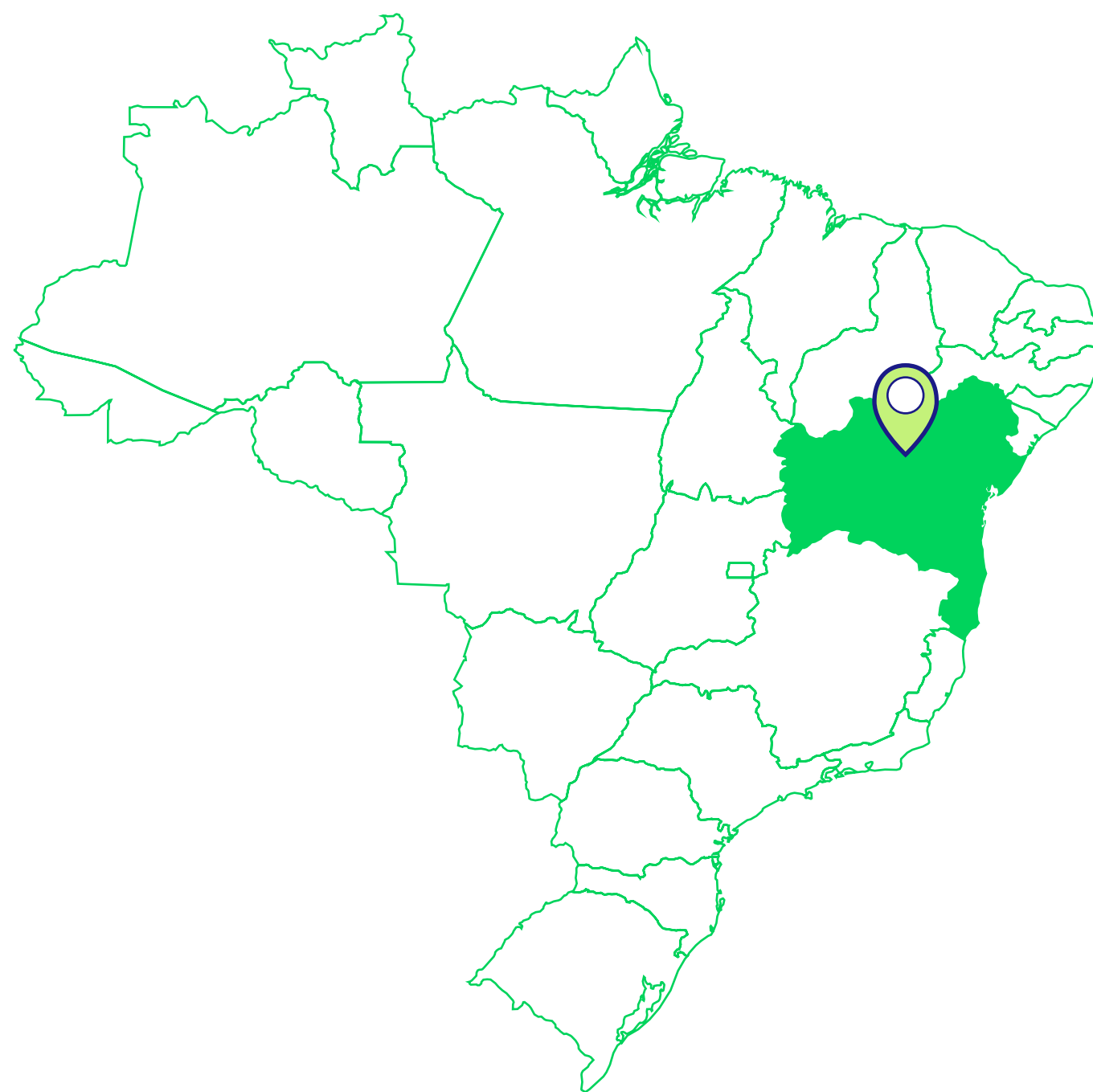
COMPLEXO EÓLICO DE CAETITÉ (BA)

Este complexo localiza-se no município de Caetité (BA) e os 32 aerogeradores que o compõem somam 54,4MW de capacidade instalada. Atualmente, encontra-se em fase de expansão e, ao final de 2022, serão adicionados 193,2MW de potência à sua produção com a inauguração do complexo **Caetité Norte**. A energia gerada é transportada por uma linha de transmissão de 21,5 km até a subestação situada no município de Igaporã, abastecendo a rede do SIN.



COMPLEXO EÓLICO SERRA DA BABILÔNIA (BA)

Composto por dois complexos eólicos localizados nos municípios de Várzea Nova e Morro do Chapéu (BA), foram batizados de Serra da Babilônia Fase 1 e Fase 3, possuindo capacidade instalada de 223,25MW a partir de 95 aerogeradores e 159MW com 30 aerogeradores, respectivamente. Somados chegam a 382,25 MW de potência. É, portanto, o maior empreendimento da companhia. A energia produzida é transportada até a subestação Morro do Chapéu II, localizada no município de Cafarnaum (BA), por uma linha de transmissão de 75 km, onde é conectada à rede SIN. Desde 2018, o complexo SdB Fase 1 também recebeu o certificado CBI.



Complexos Solares Híbridos (BA)

Ainda em fase de aprovação e pré-construção, os complexos solares funcionarão como projetos híbridos, situados nos arredores dos complexos eólicos de Serra da Babilônia e de Caetité, na Bahia. Dessa forma, as linhas de transmissão, subestações e os equipamentos de conexão com a rede SIN serão compartilhados, tornando as obras de implementação menos impactantes uma vez que as infraestruturas elétricas já estão construídas e em funcionamento. Quando em operação, estima-se que eles terão capacidade instalada de 244,7 MWp, entretanto, tal potência pode variar em função de diversos fatores.



I-RECs

O I-REC Service é um sistema global de rastreamento de atributos ambientais de energia projetado para facilitar a contabilidade confiável de carbono, para Escopo 2, compatível com diversos padrões internacionais de contabilidade de carbono. I-REC é um certificado equivalente a 1MWh de energia gerada e permite a todos os usuários de eletricidade fazer uma escolha consciente e baseada em evidências para a energia renovável, em qualquer país do mundo. A Rio Energy aderiu ao Código I-REC, passando por uma auditoria documental pelo emissor brasileiro, o Instituto Totum, e com isso passou a ter permissão para transferências de I-RECS. Atualmente, os complexos de Itarema e Caetité emitem certificados de energia renovável (I-REC), para a comercialização. Além disso, estamos em processo de cadastro do complexo de Serra da Babilônia Fase 1 em uma plataforma alternativa ao I-REC, a RENEUM, que também emite certificados de energia renovável. Ambas são internacionais e atestam que a empresa respeita as regras e critérios para o rastreamento e comercialização de títulos verdes confiáveis, alinhados com metas de redução das emissões de CO2 a nível global e à transição para uma economia de baixo carbono. **Na prática, elas reforçam a missão da Rio Energy em contribuir para uma matriz energética mundial mais limpa.**

A comercialização de energia é a principal fonte de receita da companhia. Assim, os *I-RECs* complementam, de forma estratégica a operação do grupo. Na negociação dos contratos de suprimento a serem firmados entre a Rio Energy e seus clientes, é comum que também sejam oferecidos *I-RECs*. E vale destacar o aumento de interesse do mercado por este tipo de certificado, considerado um dos principais recursos para a **descarbonização da eletricidade consumida**. Os valores arrecadados com a venda podem ser reinvestidos, aumentando a nossa capacidade de desenvolver e implementar projetos socioambientais associados aos nossos empreendimentos de geração de energia renovável ao longo do tempo.

Finalmente, visto que nossos empreendimentos no Nordeste são a base do negócio, os três territórios nos quais operamos constituem também uma responsabilidade para a Rio Energy. Temos desenvolvido amplas iniciativas de responsabilidade socioambiental visando o desenvolvimento local, a preservação do meio ambiente e o apoio às populações das comunidades vizinhas.

Confira as iniciativas realizadas nas próximas páginas.



Aerogeradores do Complexo Eólico de Serra da Babilônia - Fase 1.

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: as empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos



Na Rio Energy, investimos em relações limpas e transparentes.

Por termos a parceria como um dos valores da companhia, prezamos pelo alinhamento e transparência nas nossas conexões e em tudo o que fazemos, do começo ao fim. A empresa promove, em sua cultura e em documentos oficiais, a garantia de direitos humanos, tanto para seu público interno como para a sociedade. Todas as atividades conduzidas pela Rio Energy estão de acordo com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU e com as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

E para garantir que as nossas diretrizes que englobam tais questões, bem como ética e integridade, estão sendo respeitadas em toda a cadeia de suprimentos, desenvolvemos o

documento **Princípios do Fornecedor**. Nele estão descritos quais requisitos esse público deve cumprir, desde práticas anticorrupção até a proibição de utilização de mão de obra infantil ou forçada, sob pena de rescisão. Ademais, os contratos firmados entre a Rio Energy e seus *stakeholders* contam com **cláusulas rígidas que preveem o respeito aos direitos humanos e trabalhistas**, bem como o cumprimento das diretrizes de ética e integridade da companhia, tendo como anexos o Código de Conduta Ética, Política Anticorrupção, Manual de Saúde e Segurança, entre outros. **Vale ressaltar que todos os fornecedores passam por uma avaliação de risco de conformidade** e, para aqueles identificados como tendo maior probabilidade de não respeitar as diretrizes estabelecidas, atrelamos o pagamento dos serviços prestados à apresentação de certidões de verbas trabalhistas dos seus subcontratados.



Moradora da Comunidade de Gruta dos Brejões (BA)

Ainda, realizamos auditorias de gestão e Verificação de Conformidade Legal (VCL) anuais em todos os empreendimentos em operação. Já os projetos em implantação passam por auditorias trimestrais ou conforme a dinâmica da obra. Com escopo acordado, verificamos o cumprimento de cláusulas contratuais e legais pelos fornecedores, com registro e tratamento das não conformidades. Para garantir o atendimento às diretrizes da companhia, aplicamos o Ciclo PDCA, uma metodologia de gestão criada para aprimorar o controle de qualidade em todos os processos organizacionais.



Morador do Município de Ouralândia (BA).

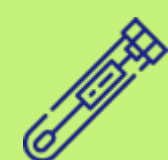
Indo além, também entendemos que é responsabilidade da empresa investir na melhoria da qualidade de vida e no desenvolvimento das pessoas diretamente impactadas pelas nossas atividades. Por isso, motivados por apoiar aqueles que necessitam, bem como prover direitos fundamentais, temos atuado com robustez e proatividade nos territórios do Nordeste onde operamos.

Para ter assertividade e usar os recursos de maneira eficiente, optamos por realizar **diagnósticos participativos**. Aplicamos uma metodologia de escuta ativa e atenta para planejar e desenvolver projetos que supram necessidades reais das regiões e mantemos o diálogo aberto através de canais oficiais de ouvidoria para cada empreendimento, dialogando com prefeituras, lideranças comunitárias e moradores das comunidades vizinhas aos empreendimentos. A partir daí, e tendo como base a **Política de Investimento Social** da empresa com diretrizes que guiam nossa atuação social, elaboramos um plano de investimento social para cada unidade de negócio, cuja proposta é validada com as partes interessadas, de modo a garantir que atenderemos às necessidades de cada localidade.

**R\$ 3 milhões investidos
em projetos sociais**
Set/20 a Ago/21

No período coberto pelo relatório, viabilizamos os projetos sociais previstos e organizamos doações para apoiar as comunidades no enfrentamento da crise de saúde causada pela pandemia da Covid-19. Conheça algumas das principais iniciativas a seguir:

Doação de 18.234 itens para os sistemas de saúde dos municípios.



Testes rápidos de Covid-19



Luvas, máscaras, aventais para enfermeiros



Álcool 70%



Funcionárias da UPA de Morro do Chapéu (BA).

Articulação de parceria com empresas com atuação na região do Complexo Eólico Serra da Babilônia (BA):



Reforma da Unidade de Pronto Atendimento (UPA) de Morro do Chapéu (BA), transformada em centro regional de tratamento de Covid-19

Repasse de R\$ 263.129,00 para o *matchfunding* Energia que Move o Bem:



Parceria com o BNDES para apoiar redes de hospitais filantrópicos do Brasil na prevenção e tratamento da Covid-19



Montante arrecadado (+ de R\$ 100 milhões) foi destinado para o projeto Salvando Vidas, que faz a distribuição de materiais hospitalares essenciais para unidades do país



Com captação interna de R\$ 63.129,00, a companhia triplicou o valor doado por seus funcionários para contribuir de maneira mais efetiva

Veiculação de campanhas em rádio e carros de som:



Informações sobre prevenção e cuidados durante a pandemia



Criação de materiais abordando temas como a importância da saúde mental, veiculados também nas UPAs e postos de saúde de Serra da Babilônia (BA)



Fachada da UPA de Morro do Chapéu (BA).

No que tange à atuação socioambiental da Rio Energy,

seja como parte do seu investimento social, ou no escopo dos programas do licenciamento ambiental - Programa de Comunicação Social (PCS) e Programa de Educação Ambiental (PEA) -, temos muito orgulho de compartilhar projetos que trouxeram resultados concretos para os municípios do interior do Ceará e da Bahia. Cabe destacar que as iniciativas desenvolvidas no território do Complexo Eólico Serra da Babilônia (municípios de Ourorândia, Várzea Nova e Morro do Chapéu) utilizam recursos do subcrédito social do BNDES, totalizando mais de R\$ 4 milhões, provenientes de um financiamento da companhia em 2017. Na época, desenvolvemos um plano de investimento social para guiar a distribuição do montante, com previsão de conclusão para 2022.

Com o objetivo de desenvolver ações sustentáveis no longo prazo e ultrapassar as condicionantes do licenciamento, nos empenhamos para capacitar os beneficiados a fazerem a manutenção dos projetos e garantir sua perenidade, de forma a promover sua autonomia. Confira os detalhes de cada um a seguir:

- **Curso de Iniciação a Pedreiro, oferecido em parceria com o SENAI** com 26 vagas para os moradores de Tabua, em Serra da Babilônia, como parte do Programa de Capacitação e Contratação de Mão de Obra local exigido como condicionante do licenciamento ambiental. Com 80 horas de carga horária, a capacitação ocorreu entre setembro e outubro de 2020 e abordou desde a teoria, como relações interpessoais e interpretação de projeto arquitetônico, até a prática, com aplicação de argamassa e muito mais
- **Curso profissionalizante de Técnico em Eletrotécnica**, ministrado pelo Centro de Especialização Técnica (CETEC) do Ceará com duração de 18 meses, iniciado em março de 2021,



Alunos do Curso de Iniciação a Pedreiro

também como parte do Programa de Capacitação e Contratação de Mão de Obra local exigido como condicionante do licenciamento ambiental. A Rio Energy disponibilizou 25 bolsas integrais, e a seleção ocorreu por meio de edital público. Foram considerados como critérios principais, além da formação mínima exigida pelo CETEC, o questionário de vulnerabilidade social e a residência nas comunidades da nossa área de influência. Foi firmado convênio com as prefeituras de Ourorândia, Várzea Nova e Morro do Chapéu para viabilizar o transporte dos alunos para as aulas presenciais em Jacobina.

- **Apoio à agricultura familiar por meio do fortalecimento da cadeia produtiva leiteira** nas comunidades de São Bento e Várzea de Fora por meio de atividades de capacitação, fornecimento de equipamentos e insumos e, por último, reforma de um galpão que funcionará como um ponto de apoio aos agricultores e como área social para a realização de eventos em São Bento.





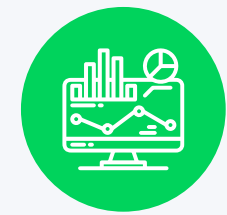
- **Revitalização da Escola Municipal Nossa Senhora dos Milagres e de uma praça pública** do povoado quilombola de Gruta dos Brejões, no município de Morro do Chapéu, considerada uma importante formação geológica e de grande relevância para a região da Chapada Diamantina (BA). Também foi realizada a pavimentação de vias para melhorar a qualidade de vida dos moradores e facilitar o acesso aos visitantes, tanto em Gruta dos Brejões como em Mulungu da Gruta. Ainda contemplando ambas, está em desenvolvimento um projeto de agricultura familiar voltado para a subsistência (garantir segurança alimentar) por meio de um sistema agroflorestal, e para o abastecimento de alimentos à atividade turística.

- **Campanhas de saúde voltadas para as comunidades vizinhas**, abordando temas como, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, bem como a realização de exames preventivos para mulheres, testes rápidos para HIV, hepatite e sífilis, medição de glicemia e aferição de pressão arterial, entre outros. Além disso, foram realizadas Campanhas de Educação Sexual e Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), Campanhas de Alcoolismo e Uso de Drogas e orientações sobre higiene pessoal.
- **Curso profissionalizante de confeitaria e culinária e instalação de cozinha comunitária na comunidade da Tabua (Várzea Nova)** com recursos do BNDES. Ao todo, 25 mulheres foram beneficiadas pelo projeto, que consiste na formação em preparo de alimentos e confeitaria, associativismo e gestão de negócios sociais e instalação de cozinha comunitária na comunidade, com a doação de equipamentos e obras de adequação do espaço disponibilizado.
- **Desenvolvimento de um projeto de gestão de resíduos sólidos no município de Ourolândia**, batizado de “Recicla Ouro” e viabilizado com recursos do subcrédito social do

BNDES. Por meio do apoio oferecido à Associação de Catadores e Artesãos de Ourolândia, composta, em sua maioria, por catadores que atuavam no antigo lixão municipal, a iniciativa contou com capacitação, formação do grupo e fornecimento de parte dos insumos necessários para o início do trabalho, como prensa, esteira transportadora, balança eletrônica, carrinhos, entre outros. Também concedemos equipamentos de informática, mobiliário de escritório e equipamentos de proteção individual (EPI). E, para garantir a aderência da população, o grupo de catadores foi capacitado para conduzir campanhas de sensibilização no município de Ourolândia quanto à importância da segregação dos materiais para a coleta seletiva e o papel de cada um na preservação do meio ambiente e conservação dos recursos naturais. Está prevista a doação de um caminhão de lixo para apoiar a associação na coleta dos materiais. Com o projeto, os catadores e suas famílias tiveram um incremento na sua renda de R\$ 200,00 a R\$ 300,00 mensais, para R\$ 1.000,00, além de benefícios, como férias e décimo-terceiro salário.



Resultados – Princípios de Direitos Humanos



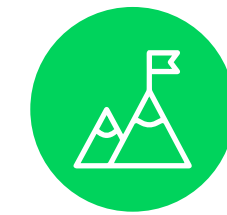
Métodos de avaliação e monitoramento

- Visitas in loco de profissionais de Responsabilidade Social
- Auditorias anuais para os complexos em operação e trimestrais para os em implantação
- Avaliação de risco dos fornecedores
- Canais de ouvidoria em cada empreendimento
- Relatórios Semestrais para o BNDES com resultados, demonstrações financeiras e de cronograma



Documentos Oficiais Rio Energy

- Plano de Investimento Social
- Código de Conduta Ética
- Princípios dos Fornecedores
- Contratos e anexos com especificações de respeito aos Direitos Humanos, Saúde e Segurança e Direitos Trabalhistas
- Requisitos de Meio Ambiente e Responsabilidade Social para contratação
- Manual de Responsabilidade Social para fornecedores



Resultados

R\$ **3.097.607,82** Investidos em projetos sociais*

158.375 pessoas beneficiadas direta e indiretamente

18.234 itens de combate à Covid-19 doados

+400 empregos gerados nas regiões de atuação

0 casos de violação dos direitos humanos na cadeia produtiva

0 denúncias relacionadas a direitos humanos na empresa

*Estão englobados: subcrédito social do BNDES, doações para combate da Covid-19 e a participação no matchfunding.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: as empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão



Empresas são feitas de pessoas, e para prosperar, sabemos que precisamos de um time feliz, engajado e que compartilhe dos nossos valores e propósito. Por isso, o bem-estar e a qualidade de vida dos funcionários é uma prioridade para a Rio Energy, seja nos projetos em implantação e parques em operação ou no escritório. Valorizamos as pessoas por meio de uma série de ações, que vão desde treinamentos para seu **desenvolvimento profissional** até iniciativas que contribuem para um **ambiente de trabalho acolhedor e equilibrado**. Participamos do Programa de Certificação *Great Place To Work* (GPTW) em 2021 e, pela segunda vez, recebemos o selo de qualidade. Entretanto, tivemos uma conquista inédita, fomos

reconhecidos no **Ranking Melhores Empresas para Trabalhar GPTW – Rio de Janeiro 2021**, com 177 empresas participantes e 60 premiadas, no qual ocupamos 33ª posição da categoria “Médias Empresas”.



Temos como cultura a retenção dos nossos talentos e o investimento no desenvolvimento de carreira de todos os colaboradores Rio Energy. Para isso, a área de Recursos Humanos implementou uma **avaliação de desempenho 360°** anual e reuniões de feedback com os gestores de quatro em quatro meses. Dessa forma, cada funcionário tem seus objetivos acompanhados, planos de desenvolvimento e pontos de melhoria sinalizados e perspectivas de crescimento alinhadas. Além disso, visando a ampliação de conhecimento constante, oferecemos **treinamentos e capacitações** para todos, junto com uma política de custeio de especializações como MBA ou pós-graduação.

No quesito remuneração, garantimos a equidade entre funcionários que desempenham funções similares através de uma tabela salarial desenvolvida em parceria com uma consultoria internacional de Recursos Humanos. De acordo com a metodologia adotada, os cargos são enumerados e cada colaborador tem sua faixa salarial dentro do que é proposto. Semestralmente, o RH envia para os gestores o status de seus funcionários com informações, como tempo de casa e última atualização de salário. Este processo permite que se compreenda o contexto de todos que fazem parte das equipes, facilitando decisões sobre promoções, por exemplo, baseadas em critérios de equidade.

Todos da Rio Energy são contratados de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), exceto estagiários e menores aprendizes, que são regidos por legislação específica. Para os colaboradores, nós seguimos as convenções coletivas dos respectivos sindicatos englobados em toda a atividade da empresa, ou seja, padrões aplicados a várias empresas da mesma categoria. Em sua cidade sede, por exemplo, a Rio Energy segue a convenção do SINDAUT, sindicato dos empregados de agentes autônomos no comércio e empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisa do Rio de Janeiro.



Colaboradora da Rio Energy do Rio de Janeiro, foto tirada antes da pandemia.

Com os programas de estágio e de jovem aprendiz, visamos **captar jovens talentos** para compor o time da companhia. Para esse público, oferecemos capacitações específicas e um acompanhamento feito pelas lideranças para monitorar o desenvolvimento de cada um. Alguns dos treinamentos oferecidos são de *Power BI*, *Excel* para negócios, apresentações profissionais em *Powerpoint*, entre outros. Durante a pandemia, ampliamos as vagas para estágio e contratamos mais de 10 candidatos. Até então tivemos **100% de efetivação** daqueles que se formaram.

Nossos processos seletivos são abertos para qualquer pessoa, sem discriminação. Apesar de ainda não termos um programa de diversidade estruturado, tratamos a questão com muita seriedade e estamos dando os primeiros passos para inserir a temática no dia a dia da companhia. No corporativo, **41% da liderança é composta por mulheres**. Nos empreendimentos, por uma questão setorial, a força de trabalho é majoritariamente masculina. Por isso, na tentativa de

ampliar as oportunidades para as mulheres das regiões onde atuamos, temos projetos e capacitações voltados diretamente para elas.

Ainda falando sobre diversidade, temos orgulho de dizer que todos os colaboradores que saíram de licenças maternidade ou paternidade no período, retornaram e continuaram a trabalhar na companhia. Ou seja, nossa **taxa de retenção é de 100%**. As mães possuem o direito de fazer o trabalho 100% remoto até o 12º mês de vida da criança. E os pais possuem uma licença paternidade de 20 dias, conforme política da Rio Energy. Após esse período, eles terão direito a 3 meses de trabalho 100% remoto.

Além disso, incentivamos todo o nosso time a cuidar de **sua saúde física e mental**, principalmente em uma situação de pandemia. Para garantir que não perderiam o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal ao fazerem a transição para o trabalho remoto, criamos uma série de conteúdos para guiá-los nessa mudança.

Desde antes da pandemia temos como benefício o auxílio esporte, que reembolsa até R\$100,00 mensais em qualquer atividade esportiva. Coordenamos *lives* com aulas de yoga duas vezes por semana, treinamentos para a adaptação ao home office, palestras sobre como lidar com ansiedade e muito mais. Outras iniciativas desenvolvidas no início da pandemia foram o **RH Talks**, trazendo convidados ou colaboradores para guiar conversas sobre diversos temas que afetaram a vida de todos, e o **Fala Marcão**, uma série de vídeos com o CEO da Rio Energy reforçando o apoio oferecido a todos, trazendo pílulas de conteúdos sobre saúde mental e física, propósito, carreira, entre outros.

A equipe de RH também manteve contatos telefônicos mensais com cada funcionário próprio como forma de acompanhar mais de perto o estado emocional e físico de cada um, bem como de suas famílias. O objetivo era demonstrar disponibilidade da equipe para apoiá-los, e que estavam todos juntos na situação difícil que a sociedade se encontrava, visando amenizar as dificuldades a todo o momento. Quando falamos dos impactos

da crise causada pela Covid-19, colocamos o colaborador em primeiro lugar e, além de não termos reduzido benefícios e nem termos feito desligamentos como consequência de corte de custos, buscamos outras formas de aumentar o auxílio oferecido, como:



Psicologia viva:
2 sessões de terapia mensais para todos



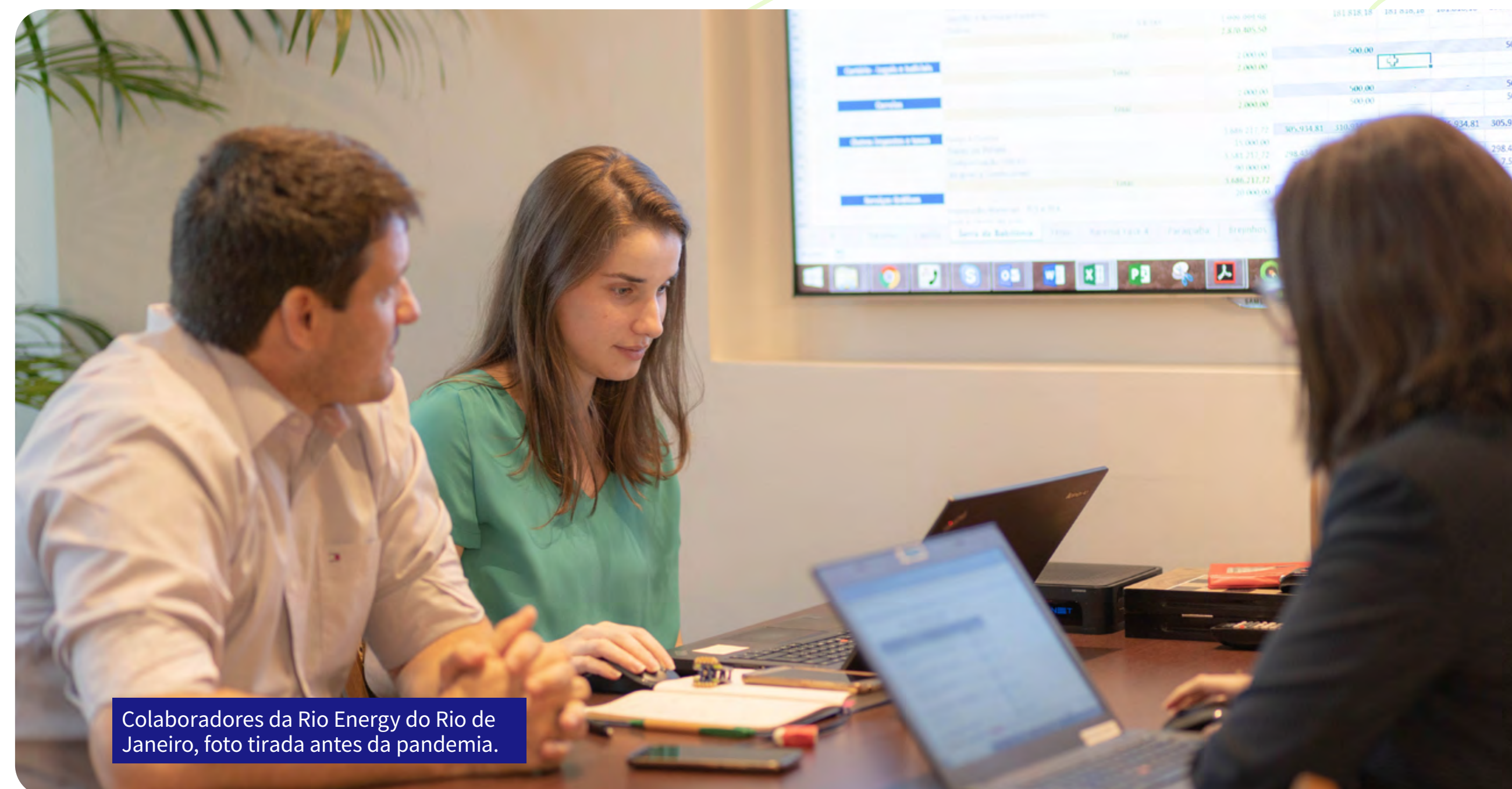
Auxílio trabalho remoto: contribuição de R\$ 1.000,00 para colaboradores do corporativo melhorarem suas estações de trabalho em casa



Ajuda de custo: foi adicionado o valor de R\$ 150,00 aos salários para contribuir com gastos com energia e internet em virtude do homeoffice

Seguindo o contexto pandêmico que se instaurou a partir de 2020, as iniciativas de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) da empresa tiveram como foco a **proteção do nosso público interno** e o atendimento a todas as restrições impostas pelas autoridades sanitárias, contribuindo sempre com o controle da propagação da doença. O setor de energia, reconhecido como atividade essencial, não foi obrigado a suspender sua operação. Entretanto, entendendo que era preciso fazer uma avaliação mais rigorosa do momento, a Rio Energy suspendeu suas atividades presenciais

para a elaboração de protocolos personalizados, afastamento das estações de trabalho, revisão dos protocolos de limpeza e prevenção ao novo vírus, realização de treinamentos, transformação dos ambientes compartilhados, compra de testes rápidos, entre outras. Tão logo as medidas foram aplicadas, os funcionários foram retornando às atividades presenciais de forma híbrida nos parques operacionais, nas obras de implementação. Aos funcionários do corporativo, o retorno se realizou em formato híbrido desde o dia 1º de outubro.



Colaboradores da Rio Energy do Rio de Janeiro, foto tirada antes da pandemia.

A partir das estratégias adotadas, foi possível **evitar casos de contaminação comunitária**, pois qualquer pessoa com sintomas ou que tivesse contato com alguém contaminado era imediatamente afastada. Também não foram mapeados casos de contração do vírus no ambiente de trabalho. Aqueles que testaram positivo se contaminaram em outros locais, identificados ao retornar de suas folgas. Entre os que ficaram doentes, 62 pessoas, não houve **nenhum caso de óbito**. Um ponto a ser destacado foi a colaboração e respeito às novas regras pelos colaboradores próprios e terceirizados. O engajamento foi essencial para resultados tão satisfatórios.

Para além da pandemia, a equipe de SSO também realizou diversos **treinamentos e simulados** nas unidades de operação e de obra para garantir a segurança dos colaboradores de campo, bem como instruí-los a seguirem os planos de ação da empresa em casos de acidentes. Dentre

as temáticas abordadas tivemos: direção defensiva, trabalho em altura, análise de risco e permissão de trabalho, proteção contra incêndio, movimentação de cargas, EPI/EPC, e muito mais. Quanto às simulações, foram realizadas de incêndio, envenenamento por animais, choque elétrico, vazamento de produtos químicos, Covid-19, primeiros socorros, resgate em altura, atropelamento, entre outros. Nesse período foram registrados 4 acidentes com afastamento, porém nenhuma incapacidade permanente que tenha deixado sequelas no indivíduo foi registrada.

Como citado anteriormente, pelo teor de atuação da Rio Energy, temos muitos funcionários terceirizados. Por isso, é importante adotarmos diretrizes e obrigações rigorosas com os nossos fornecedores para garantir o respeito às leis trabalhistas nos empreendimentos de toda a cadeia. Em nossas cláusulas contratuais, nos certificamos da adequação destes à legislação civil, trabalhista, tributária, previdenciária, fiscal e parafiscal, social,



Colaboradores do Complexo Eólico de Serra da Babilônia (BA)



Colaboradores do Complexo Eólico de Serra da Babilônia (BA)

ambiental e anticorrupção. Além disso, no caso de contratos maiores, exigimos também a apresentação de documentos de regularidade e quitação com relação ao cumprimento das suas obrigações trabalhistas, fiscais, ambientais, previdenciárias, de saúde e segurança do trabalho, bem como comprovantes de recolhimento de INSS e FGTS.

Para complementar os esforços de garantir os direitos e o respeito à legislação local em toda a nossa cadeia, implementamos um **canal de denúncias oficial** gerido por uma empresa independente, a ICTS Protiviti. Seu objetivo é disponibilizar um canal para reclamações e sinalização de desrespeito às diretrizes da empresa, anônimas ou não. Para dar segurança aos

denunciante, o canal segue três premissas básicas: **anonimato, não retaliação ao denunciante de boa fé e sigilo das informações até o alcance da lei**. Ele é amplamente divulgado para todos os nossos *stakeholders* e pode ser usado por qualquer pessoa. A empresa gestora recebe os relatos, procede ao tratamento e elabora um relatório com os dados recebidos, encaminhando este para a área de Compliance da Rio Energy que, então, abre um processo de investigação imparcial, acompanhado e supervisionado pelo **Comitê de Compliance** que, ao final, subsidia a tomada de decisão da Diretoria quanto às medidas corretivas a serem aplicadas.

Resultados – Princípios do Trabalho



Métodos de avaliação e monitoramento

- Auditorias anuais para os complexos em operação e trimestrais para os em implantação
- Canal de denúncias
- Pesquisa de Satisfação GPTW



Documentos Oficiais Rio Energy

- Plano de Gestão do RH
- Plano de Gestão de SSO
- Política de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional
- Manual de SSO para fornecedores - Implantação
- Manual de SSO para fornecedores - Operação e Manutenção
- Regras de SSO para a prestação de serviços
- Plano de Gerenciamento de Riscos
- Programa de Prevenção e Controle de Abuso de Álcool e outras drogas
- Orientação para Forças de Trabalho durante a COVID-19
- Plano de Operação e Manutenção durante a COVID- 19
- Plano de funcionamento do Escritório Durante COVID-19



Resultados

+ 1.600 testes rápidos de Covid-19 realizados nos empreendimentos

0 casos de contaminação coletiva e óbito por Covid-19

53% do quadro de funcionários do escritório é formado por colaboradoras

4 acidentes de trabalho registrados no período

100% de estagiários e efetivação de contratação de jovem aprendiz para estágio no período

100% de retorno dos funcionários que saíram de licença maternidade ou paternidade

41% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres

100% dos colaboradores próprios seguem a CLT

33^ª posição no Ranking Melhores Empresas para Trabalhar GPTW – Rio de Janeiro 2021

Princípios Ambientais

Princípio 7: as empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente



A Rio Energy tem o compromisso de preservar o meio ambiente e contribuir para uma matriz energética mais limpa e menos dependente de combustíveis fósseis no mundo. Mesmo sendo uma empresa de geração de energias renováveis, temos consciência de que as nossas atividades causam impactos ambientais que precisam ser endereçados, mitigados e, eventualmente, compensados. Nossa atuação visa ir além das condicionantes dos licenciamentos ambientais dos empreendimentos e, por isso, também nos orientamos pelos **Padrões de Desempenho da IFC**.

Um dos benefícios da energia gerada a partir do vento é que ela contribui para a redução de emissões de gases do efeito estufa (GEE's), colaborando para uma **economia de baixo carbono** e mitigando em parte os efeitos das mudanças climáticas.

Olhando para a cadeia de suprimentos, há uma preocupação com a atuação de nossos fornecedores e sua performance em aspectos ambientais. Dessa forma, como já mencionado, redigimos cláusulas rígidas em nossos contratos que os direcionam para uma operação que, além de respeitar a legislação, seja eficiente e de alto desempenho ambiental. Além disso, os nossos documentos que compõe o Sistema de Gestão Integrado (SGI), tais como a Política de Meio Ambiente e Responsabilidade Social, o Código de Conduta Ética e as diretrizes ambientais da Rio Energy, referenciados nas cláusulas contratuais são constantemente revisados.



Com proatividade e uma atuação estratégica, elaboramos todos os projetos ambientais a partir das avaliações de impactos realizadas para cada empreendimento e dos levantamentos junto às comunidades e grupos representativos dos municípios onde atuamos por meio de Comissões de Acompanhamento do Empreendimento (CAE), dos Programas de Educação Ambiental (PEA) e de Comunicação Social (PCS). Conheça as iniciativas realizadas e seus desdobramentos:

Programa de Gestão Ambiental: a iniciativa, realizada durante as obras de implantação dos parques, assim como para a fase de operação, reúne os procedimentos de gestão necessários para que as ações de monitoramento e controle da qualidade ambiental e social dos Complexos Eólicos sejam eficientes. Além do cumprimento da legislação, o programa visa facilitar a recuperação das áreas degradadas, restringir as alterações do meio às áreas estritamente necessárias, estabelecer diretrizes de forma a minimizar e/ou eliminar os impactos

ambientais oriundos da implantação e operação do empreendimento e determinar critérios, medidas, procedimentos básicos e responsabilidades ambientais a serem observados pelas empresas contratadas para a execução das obras. Recentemente, foi desenvolvido o Sistema de Gestão Ambiental e Social (SGAS) da Rio Energy, facilitando a coleta de indicadores, o acompanhamento dos programas socioambientais, a análise dos resultados e a confecção de reports e relatórios periódicos. O objetivo do SGAS e do Programa de Gestão é consolidar e acompanhar todos os demais programas existentes, os quais podem ser verificados a seguir.

Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS): todos os parques eólicos contam com uma central de resíduos onde fazemos a segregação de materiais para destinação correta. Enfrentamos picos de geração de resíduos quando estamos em implantação, por conta das obras. Entretanto, na operação, o maior volume de descarte consiste em papel

e plástico, que são enviados para reciclagem com cooperativas locais parceiras. Já os materiais contaminados usados para a limpeza das máquinas e filtros, são encaminhados para aterros sanitários controlados.

Programa de Qualidade de Água e Efluentes: é feito um monitoramento da qualidade da água em diversos pontos das áreas de influência direta dos empreendimentos da Rio Energy. E para garantir a proteção dos recursos hídricos das regiões, também fazemos análises periódicas dos efluentes das subestações.

Programa de Monitoramento de Ruídos: fazemos o monitoramento dos ruídos de todos os parques e reportamos aos órgãos ambientais de cada estado, cumprindo a legislação local e acompanhando a qualidade de vida das populações próximas às instalações.



Plantio de mudas em área de reposição florestal. Complexo Eólico Serra da Babilônia (BA).

Programa de Recuperação das Áreas Degradadas (PRAD): a atividade se inicia desde a implantação dos parques e requer um monitoramento mínimo de três anos, período em que a vegetação das áreas degradadas já está estabelecida, não necessitando de novas intervenções e prosperando naturalmente.

Programa de Controle dos Processos Erosivos: envolve monitoramento contínuo para garantir que não haja problemas de drenagem ou de contaminação de corpos hídricos por conta das construções em relevos. Em sua maioria, é necessário realizar apenas manutenções periódicas, porém quando são identificados processos erosivos mais intensos, a Rio Energy realiza intervenções para solucioná-los.

Programa de Reposição Florestal: seu objetivo é compensar o uso de recursos naturais nos projetos, reflorestando áreas equivalentes às aquelas utilizadas na região dos Parques Eólicos de Serra da Babilônia. Para isso, criamos o projeto “Viveiro de Mudanças Nativas da Caatinga” que, além de gerar empregos e renda para famílias da comunidade de São Bento (Ouro-lândia – BA), contribui para a preservação ambiental com mudas nativas e frutíferas da caatinga. Esta iniciativa utiliza um diversificado banco de sementes de espécies coletadas na área de influência do empreendimento, o que aumenta a taxa de sucesso no plantio em comparação com mudas oriundas de outros ambientes que, por questões genéticas, muitas vezes podem não se adequar ao meio ambiente local. No plantio, visamos aplicar a estratégia de criação de corredores ecológicos, conectando fragmentos e facilitando as trocas genéticas da flora e circulação da fauna. Vale destacar que, atualmente, o viveiro dispõe de 43.995 mudas em processo de produção de 48 espécies diferentes.



Viveiro de Mudanças Nativas da Caatinga, fotos tiradas antes da pandemia.



Complexo Eólico Serra da Babilônia - Fase 3.

Plano de Ação para a Biodiversidade - Ocorrência do Morcego *Lonkophila bokermanni* (morcego) e do cacto *Melocactus glaucescens* (coroa-de-frade): confirmando seu compromisso com o atendimento a padrões de desempenho internacionais, a Rio Energy contrata uma empresa independente para realizar, em todos os empreendimentos da companhia, a análise de brechas em relação aos Padrões de Desempenho da IFC. Após a avaliação relativa ao Padrão de Desempenho 6, referente a Conservação da Biodiversidade e Gestão Sustentável de Recursos Naturais Vivos, é possível verificar se os empreendimentos se localizam em áreas de habitat natural, modificado e/ou crítico. Em caso de se localizarem em habitat crítico³, a empresa desenvolve o plano de ação de maneira a proporcionar, no longo prazo, um ganho líquido (*net gain*) de biodiversidade para o respectivo projeto. Este é o caso do Complexo Eólico Serra da Babilônia Fase 3, uma vez que a análise de brechas apontou a presença do cacto *M. glaucescens* e do morcego *L. bokermanni*, espécies endêmicas e, no caso do cacto, também de distribuição restrita. Para endereçar a questão, realizamos um manejo específico dessas

duas espécies buscando garantir um balanço positivo da biodiversidade.

Programa de Monitoramento de Fauna: seu objetivo é acompanhar os impactos causados nos animais das regiões dos empreendimentos em implantação e operação. Adotamos procedimentos de afugentamento para alguns animais encontrados perto dos equipamentos e, em outros casos, estes são resgatados e examinados, para em seguida serem reintroduzidos à natureza. Também fazemos o monitoramento de carcaças de aves ou mamíferos voadores que possam vir a colidir com as estruturas dos aerogeradores.

Programa de Educação Ambiental (PEA): visa desenvolver conhecimento e incentivar a adoção de práticas e hábitos mais sustentáveis pelas populações no entorno dos parques eólicos para a conservação ambiental. São realizadas ações em escolas, capacitações e *workshops*, rodas de conversa, entre outras atividades. Em Itarema, por exemplo, organizamos a I Mostra de Educomunicação, evento no qual grupos de jovens e pesquisadores de instituições de ensino locais apresentaram

seus trabalhos e pesquisas e conversa, entre outras atividades. Em Itarema, por exemplo, organizamos a I Mostra de Educomunicação, evento no qual grupos de jovens e pesquisadores de instituições de ensino locais apresentaram seus trabalhos e pesquisas e debateram juntos sobre temas como: cartografia social, novas tecnologias de ensino e muito mais. Com a chegada da pandemia, implementamos também *workshops* online para professores e alunos. Por fim, possuímos o PEAT, voltado para trabalhadores nas obras de implantação, que inclui treinamentos e diálogos de saúde, segurança e meio ambiente.

Programa de Controle das Emissões Atmosféricas: consiste no monitoramento do volume de emissões realizadas e evitadas pelo teor do negócio. Para as realizadas, levamos em conta os quilômetros percorridos por veículos como carros, aviões e caminhões para movimentação de pessoas e materiais, as toneladas de aço utilizadas, entre outros parâmetros, que geram um inventário de gases e um gráfico com a energia elétrica consumida. Tal controle leva em consideração as emissões de todas as plantas, inclusive o escritório, no Rio de Janeiro.



³ Áreas com alto valor de biodiversidade, incluindo (i) habitat de importância significativa para espécies Gravemente Ameaçadas e/ou Ameaçadas; (ii) habitats de importância significativa para espécies endêmicas e/ou de ação restrita; (iii) habitats que propiciem concentrações significativas de espécies migratórias e/ou congregantes; (iv) ecossistemas altamente ameaçados e/ou únicos; e/ou (v) áreas associadas a processos evolutivos-chave.

Programa de Auditoria Ambiental: por meio das auditorias, identificamos não conformidades dos nossos *stakeholders* e realizamos planos de ação, em conjunto, para que se adequem. O processo funciona da seguinte forma: temos uma lista do que é exigido para cada um e as auditorias são feitas para avaliar se alguma empresa parceira deixou de apresentar documentações relevantes. Cada stakeholder passa por uma avaliação de risco e, em seguida, é classificado pela metodologia adotada. Aqueles considerados críticos passam por uma qualificação e nova análise, cujo resultado positivo é condição *sine qua non* para seguir com a negociação.



Resgate e avaliação médico veterinário de tatu-peba (*Euphractus sexcinctus*) durante supressão vegetal na ADA do empreendimento

Resultados – Princípios Ambientais



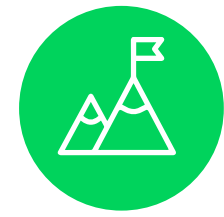
Métodos de avaliação e monitoramento

- Programa de Auditoria Ambiental
- Ouvidoria dos empreendimentos
- Relatórios anuais para os órgãos ambientais
- Vistorias diárias nos arredores da operação



Documentos Oficiais Rio Energy

- Política de Meio Ambiente e Responsabilidade Social
- Requisitos de Meio Ambiente e Responsabilidade Social para contratação
- Manual Ambiental para a contratação
- Supressão vegetal – Procedimento de trabalho
- Transporte de Óleos combustíveis – Procedimento de trabalho
- Plano de Gerenciamento de resíduos sólidos
- Plano de Recuperação de Áreas degradadas



Resultados

629 mil toneladas de CO₂eq⁴ evitadas de set/20 a ago/21

44.6 hectares de área reflorestada no período e 156,48 hectares recuperados desde 2017

1.4 toneladas de material encaminhado para reciclagem composto por metal, plástico e papel de set/20 a ago/21

0 multas referentes aos impactos ambientais causados pela empresa

⁴CO₂eq é uma unidade de medida internacional que traduz os demais gases do efeito estufa em termos equivalentes ao CO₂.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: as empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno



Na Rio Energy, prezamos por transparência e aplicamos esta premissa a tudo o que fazemos, interna e externamente. A ética faz parte do nosso dia a dia e, como etapa de um processo de melhoria contínua, atualizamos o **Código de Conduta Ética** em março de 2021. Sempre investimos em treinamentos obrigatórios para toda a força de trabalho e reiteramos os princípios de tolerância zero a práticas de corrupção em qualquer instância.

O primeiro grande treinamento realizado no período ocorreu em dezembro de 2020, que teve como foco a

divulgação dos benefícios do **Programa de Compliance** e as leis anticorrupção vigentes no Brasil e nos Estados Unidos. Já o segundo, em agosto de 2021, foi voltado para a divulgação do novo Código de Conduta Ética da empresa, abordando temas mais recorrentes no dia a dia e nas principais mudanças que o documento trouxe, como assédio sexual e moral, conflitos de interesses, confidencialidade e segurança das informações, comportamento em mídias sociais, relacionamentos com terceiros, incluindo entes públicos, prevenção à corrupção e lavagem de dinheiro e reforço na divulgação do Canal de Denúncias.

Outro passo dado foi a ampliação da equipe de Controles Internos e de Compliance em outubro de 2020, com a contratação de duas profissionais especialistas nas temáticas. A primeira vem se dedicando à revisão dos nossos processos financeiros e trabalhando em conjunto com a área de Compliance na mitigação de riscos. Já a segunda, chegou ao time para dar mais visibilidade e potencializar o alcance do Programa de Compliance da companhia, estruturado com base em 10 princípios:



Como parte do esforço para ampliarmos os processos e avaliações de risco ao longo das nossas operações, temos priorizado *due diligences* de contrapartes (fornecedores e clientes), treinamentos, controles internos e criação e/ou revisão de políticas, como: Política de Doação e Patrocínio, Conflitos de Interesses, Código de Conduta Ética de Terceiros, Política Anticorrupção, além da própria política que rege o Programa de Compliance.

Atualmente, fazemos uso da nossa *Compliance Risk Assessment Matrix* (CRA), que é constantemente atualizada para identificar os principais riscos para o negócio. O nosso objetivo é, ao identificar potenciais problemas, respondê-los de forma preventiva e realizar monitoramento constante. A partir da matriz, foi possível detectar que a maior probabilidade de desrespeito às leis e às diretrizes da Rio Energy está na interação com entes públicos e na relação com fornecedores e clientes. Endereçamos estes riscos por meio dos processos de **due diligence** detalhados acima e, para o próximo ano, temos a meta de realizar treinamentos obrigatórios também para terceiros e fornecedores de maior porte e potencial para práticas não toleradas. Contamos ainda com o

Canal de Denúncias independente da Rio Energy, aberto para todos os públicos, e com as Ouvidorias de cada planta como fontes de informação. A partir destas fontes, são conduzidas investigações e preparados relatórios sob a supervisão do Comitê de Compliance, de forma que todo o trabalho seja realizado de maneira imparcial e planejada, sendo concluído em conformidade com as melhores práticas.

Como já mencionado, todos os fornecedores passam por um processo de avaliação e, para garantir que eles seguirão as leis nacionais anticorrupção e as diretrizes impostas pela Rio Energy, temos cláusulas em contratos que garantem o comprometimento das partes com tais princípios. Além disso, também são enviados como anexos documentos oficiais como Código de Conduta Ética, Princípios do Fornecedor, Política Anticorrupção, entre outros, do mesmo modo que realizamos **auditorias relacionadas a questões de ética e compliance** dentro do escopo acordado com cada *stakeholder*.



Colaboradores da Rio Energy do Rio de Janeiro

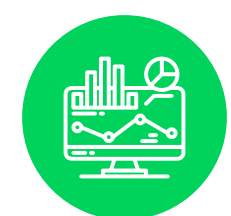
Vale ressaltar que, desde o primeiro dia de trabalho na empresa, todos os funcionários passam por ambientações que contam com uma apresentação da equipe de Compliance, onde reforçamos a mensagem de que

a Rio Energy possui tolerância zero para atitudes que ferem seu Código de Conduta Ética,

contemplando punições rigorosas por violação de leis anticorrupção ou das diretrizes da companhia, incluindo medidas disciplinares que podem incluir até rescisão do contrato de trabalho por justa causa.

Por fim, reforçamos que o cumprimento de regras de compliance e ética faz parte da cultura da empresa e isto se faz presente desde o nível executivo. **Não tomamos atalhos**, optamos sempre por seguir o caminho correto, ainda que seja difícil e/ou custoso. Temos como principal valor a construção de um futuro mais limpo, não apenas com relação à fonte de energia, mas também quanto ao comprometimento da empresa com questões éticas e legais.

Resultados – Princípios Anticorrupção



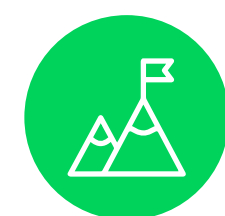
Métodos de avaliação e monitoramento

- *Due diligence* de compliance
- Investigações internas
- Avaliação de Riscos e Controles Internos
- Sistema de Gestão Integrado
- Canal de Denúncias e Ouvidoria
- *Compliance Risk Assessment Matrix*



Documentos Oficiais Rio Energy

- Política Anticorrupção
- Código de Conduta Ética
- Princípios do Fornecedor
- Política de Gerenciamento de Riscos



Resultados

300

Análises de

due diligence de compliance realizadas

2

grandes treinamentos

de compliance realizados para o público interno

0

casos de

corrupção identificados na empresa no período

0

casos de

desrespeito às diretrizes e políticas anticorrupção da empresa por seus fornecedores ou clientes

0

multas ou sanções

referentes a práticas de concorrência desleal ou corrupção

Atualização do código de conduta

A Rio Energy não realiza contribuições para campanhas políticas ou instituições religiosas

Expediente

Equipe Rio Energy **Diretoria Executiva**

Marcos Meireles
Roberto Colindres
Alexandre Nogueira
Lucas Quevedo
Jean Claude Robert

Sustentabilidade e Responsabilidade Social

Eduardo Cruz
Marcio Zanotto
Andressa Spata
Flávia Pinto
Isabela Fadini
Amanda Ramalho
Guilherme Altino

Jurídico e Compliance

Nathalia Jereissati
Deborah Marques

Recursos Humanos

Paula Nunez
Julia Barbosa

Sistema de Gestão Integrada e Segurança e Saúde Ocupacional

Renata Ricci
Guilherme Serrano

Comunicação

Thays Oliveira
Bernardo Ancillotti

COP - Relatório de Comunicação de Progresso

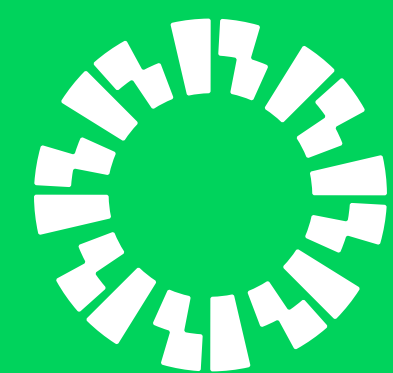
Redação, coleta e consolidação de dados, produção e design

Lamparina Comunicação e Sustentabilidade
<http://lamparina-br.com/>



Fotografias

Acervo Rio Energy
Photo by Amy Hirschi on Unsplash
Photo by Andreas Gücklhorn on Unsplash



**Rio
Energy**

Entre em contato:
press@rioenergy.com.br
<https://rioenergy.com.br/>

